

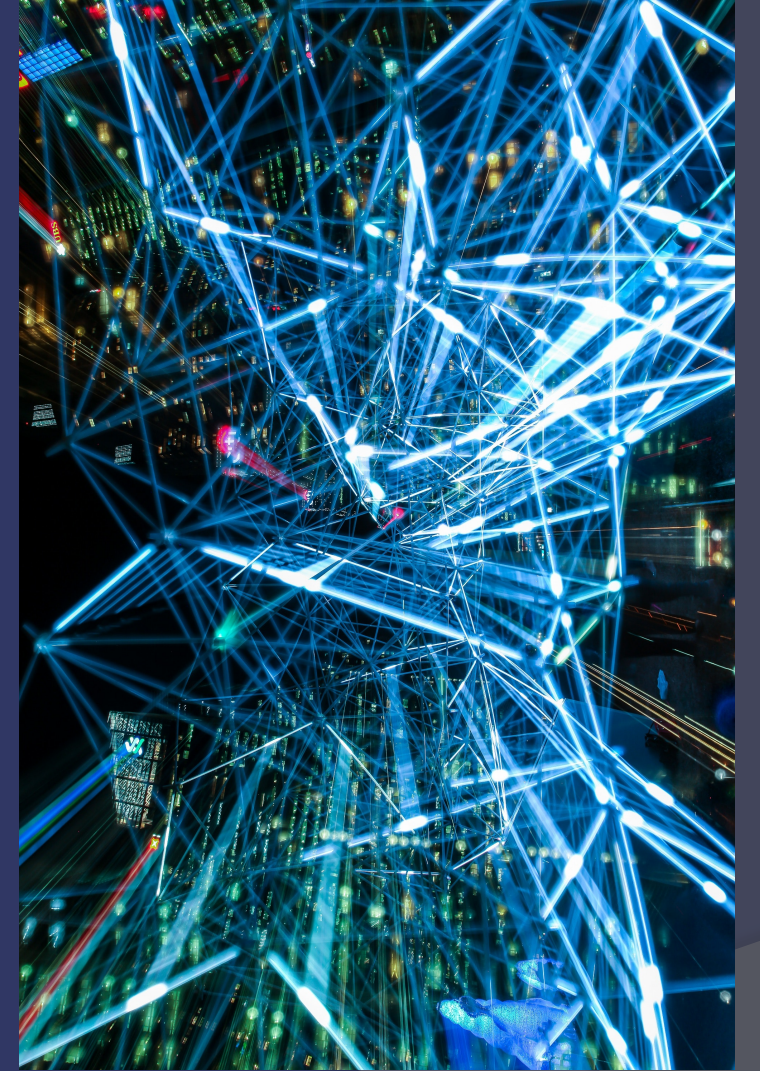
KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI YENİ YASAL ÇERÇEVEYE UYUM

SARILEGAL
CONSULTANCY

KAVRAMLAR

ŞİRKET VERİLERİNİN MEVZUATA UYUMU

- **Veri işleme**, hayatın her alanına dokunan ve artık farkında olmadan şirketlerin veya kamu kurumlarının yapmakta oldukları bir eylemdir.
- En büyük güçlük, uygulama ve anlayışımız ile mevzuatın amacı arasındaki büyük **farktır**.
- «Mevcut anlayışla veri işlemeye devam edelim Kanuni şart neyse şeklen yerine getirelim» **kabul edilemez**.
- Kanunun **amacına uyum** sağlanırsa GDPR'a da büyük ölçüde uyum sağlanmış olur.



KİŞİSEL VERİLERİN KORUNMASI HAKKINDA MEVZUAT

6698 sy. KANUN

İKİNCİL VE DİĞER MEVZUAT

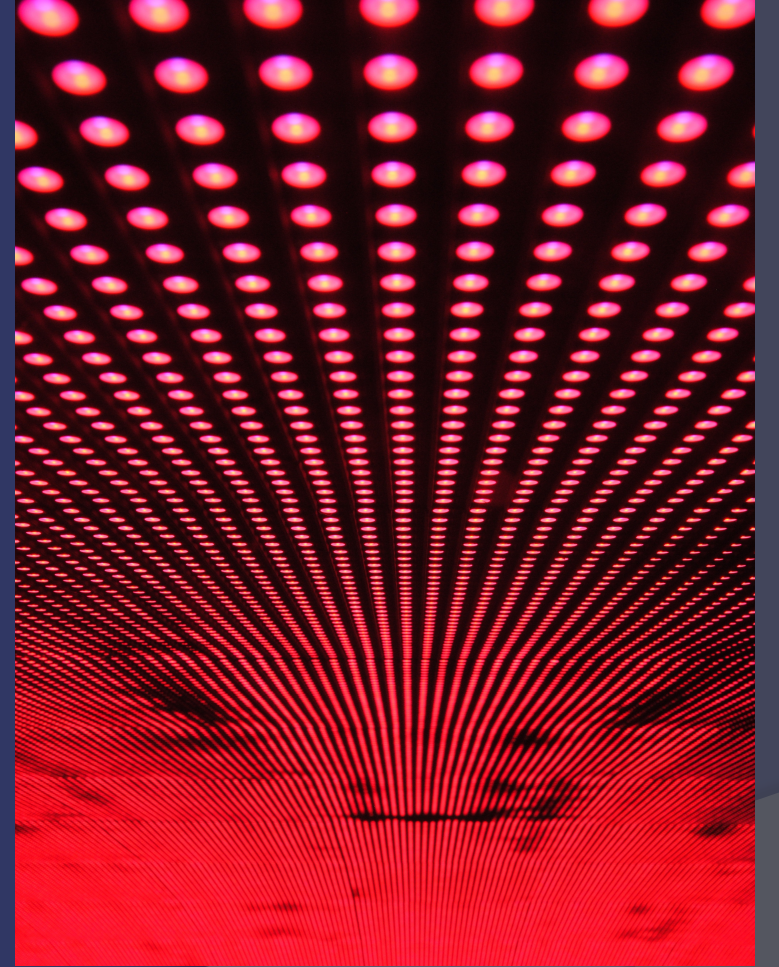
- Uygulama Yönetmelikleri
- Kişisel Verileri Koruma Kurumu Tebliğleri
- Kurul Kararları
- Türk Ceza Kanununda düzenlenmiş olan suçlar

KRİTİK NOKTALAR

- ⦿ Kişisel verinin işlenmesi bir hukuki sebebe dayanmalıdır
- ⦿ Kişisel verilerin toplanması, işlenmesi ve imhası süreç yönetimi idari ve teknik açıdan tanımlanmalı ve buna uyulmalıdır. Hesap verilebilir olmalıdır.
- ⦿ Database ticareti, artık bir iş modeli olmaktan çıkmıştır.
- ⦿ İdari para cezası ve suçların cezai yaptırımları ciddiye alınmalıdır.

VERİ SORUMLULUĐU ve YÜKÜMLÜLÜKLERİ

- **Kişisel verilerin işlenmesi:** Kişisel verilerin tamamen veya kısmen otomatik olan ya da herhangi bir veri kayıt sisteminin parçası olmak kaydıyla otomatik olmayan yollarla elde edilmesi, kaydedilmesi, depolanması, muhafaza edilmesi, değiştirilmesi, yeniden düzenlenmesi, açıklanması, aktarılması, devralınması, elde edilebilir hâle getirilmesi, sınıflandırılması ya da kullanılmasının engellenmesi gibi veriler üzerinde gerçekleştirilen her türlü işlem.



VERİNİN İŞLENMESİNİN HUKUKİ SEBEBİ (MADDE 5)

- AÇIK RIZA: Belirli bir konuya ilişkin, bilgilendirilmeye dayanan **ve özgür iradeyle** açıklanan bir beyan olmalıdır.
- EDİMİN İFASI: Bir Sözleşmeye dayalı edimin ifası için kişisel verinin işlenmesinin **gerekli** olması durumu.
- Kanunlarda **açıkça öngörülmesi**
- Veri sorumlusunun hukuki yükümlülüğünü yerine getirebilmesi için **zorunlu olması.**
- İlgili kişinin **temel hak ve özgürlüklerine** zarar vermemek kaydıyla, veri sorumlusunun meşru menfaatleri için veri işlenmesinin zorunlu olması.

HUKUKA UYGUNLUK PRENSİPLERİ (MADDE 4)

- ⦿ **Hukuka ve dürüstlük** kurallarına uygun olma
- ⦿ Kişi hakkında yanlış/yanıltıcı bilgi **işlenmemesi** kuralı
- ⦿ Belirli, **açık ve meşru amaçlar** için işlenme
- ⦿ İşlendikleri **amaçla bağlantılı, sınırlı ve ölçülü** olma.
- ⦿ Sözleşmeden kaynaklı edimin ifası sonrası **verinin imhasının** gerekliliği

VERİ İŞLEME SIRASINDA BİLGİ GÜVENLİĞİ TEDBİRLERİ (MADDE 12)

- ◉ **İdari ve teknik tedbirler:** Kişisel verilere bu Kanundaki hak ve yükümlülöklere uygun olmayan şekilde erişilmesini, işlenmesini ve/veya başkalarına aktarılmasını engellemeye yönelik tedbirlerdir. Kanunda hangi tedbirler veya hangi standartta bir güvenlik önleminden bahsedildiği belirlenmemiştir. Kanun “uygun güvenlik düzeyini temin etmeye yönelik gerekli her türlü teknik ve idari tedbir” demektedir.
- ◉ Bilgi güvenliği ihlali halinde, yani kişisel verilerin bu Kanuna uygun olmayan şekilde işlendiği, aktarıldığı öğrenildiği takdirde Veri Sorumlusunun bu durumu Kuruma **bildirme yükümlülüğü** mevcuttur.
- ◉ Özel nitelikli kişisel veriler hakkında Kurul Kararı

KİŞİSEL VERİLERİN AKTARILMASI (MADDE 8-9)

- Kural kişisel verilerin işlenmesi ile aynıdır. Yani Açık Rıza veya Sözleşmeden kaynaklı edimin ifası gibi 5. Maddede sayılan sebepler varsa veri 3. Kişiyeye aktarılabilir. Ancak bu aktarmanın da yine verinin işlenme amacıyla orantılı, meşru ve sınırlı olması gereklidir.
- Yurt dışına aktarım ise: Açık Rıza varsa yurt dışı ülkesinde koruma standardı aranmaz. Açık rıza yok da 5. Maddedeki sebepler var ise: aktarılacak ülkede işbu Kanundaki standartlarda hukuki ve fiili kişisel verilerin korunması standardı olması halinde hukuka uygun kabul edilecektir.

YÜKÜMLÜLÜKLER ve HAKLAR

AYDINLATMA YÜKÜMLÜLÜĞÜ (MADDE 10)

- ⦿ Kişisel veriye erişilmesi aşamasında, hangi sebebe dayanılırsa dayanılsın, ilgili kişiye, Veri Sorumlusunun **bilgilendirme yapması** Kanundan Aydınlatma yükümlülüğü olarak düzenlenmiştir.
- ⦿ Aydınlatma yükümlülüğünün yerine getirildiğinin **ispatı** veri sorumlusuna aittir.
- ⦿ Aydınlatma yükümlülüğü kapsamında açıklanacak kişisel veri işleme **amacının belirli, açık ve meşru** olması gerekir. Aydınlatma yükümlülüğü yerine getirilirken, genel nitelikte ve muğlak ifadelere yer verilmemelidir. Gündeme gelmesi muhtemel başka amaçlar için kişisel verilerin işlenebileceği kanaatini uyandıran ifadeler kullanılmamalıdır.

VERİ POLİTİKASI DOKÜMANI HAZIRLAMA YÜKÜMLÜLÜĞÜ (Y. MADDE 6)

- Dokümantasyon
- Kişisel verileri kayıt (toplama, saklama, işleme) ortamı hakkında bilgi
- Tanımlar
- Veri işleme ve imha etme



KİŞİSEL VERİLERİN İŞLENMESİ AMACI SONA ERDİĞİNDE VEYA TALEP HALİNDE İMHA EDİLMESİ YÜKÜMLÜLÜĞÜ

- Kişisel veri, erişilme hukuki sebebine göre amacı gerçekleştiğinde veya amaç ortadan kalktığında veya ilgili kişinin talebi üzerine imha edilmek durumundadır.
- İmha işlemi hangi yolla yapılacak ise bu işlem de kayıt altına alınmak zorunda ve bu kayıt en az 3 yıl saklanmak zorundadır.
- İmha etme: Silme, yok etme veya anonim hale getirme işlemlerinden birisidir.
- Veri sorumlusu elindeki tüm kişisel verilerin amacı ortadan kalkanlara uygulamak üzere (en fazla 6 aylık periyotlarla) periyodik imha işlemleri yapmakla yükümlüdür.

İLGİLİ KİŞİ'NİN HAKLARI

- İlgili Kişi (Yani kişisel verinin sahibi) Veri Sorumlusu'na başvurarak, Kanundaki veri işleme ile ilgili, verinin nasıl işlendiği, nasıl güvenlik tedbiri alındığı, aktarılıp aktarılmadığı gibi konuları sorabilir veya kişisel verinin imha edilmesini **talep edebilir**.
- Veri sorumlusu başvuruda yer alan talepleri, talebin niteliğine göre en kısa sürede ve **en geç otuz gün** içinde ücretsiz olarak (maliyeti varsa asgari ücret tarifesi olacak) sonuçlandırır. Bu sürede cevap verilmezse talep reddedilmiş sayılır.
- Veri sorumlusu talebi **gerekçesini** açıklayarak reddedebilir. Örneğin sözleşmeden doğan edimin ifası devam ettiği için imha talebi yerine getirilmeyebilir.

İLGİLİ KİŞİ'NİN KURULA ŞİKAYET HAKKI

- İlgili Kişi talebi üzerine Veri Sorumlusunun cevabını beğenmezse veya hiç cevap alamazsa Kurula şikayet edebilir.
- Kurula başvurulabilmesi için önce Veri Sorumlusuna başvuru yapılmış olması şarttır.
- Kurul bu şikayet üzerine Mevzuattan kaynaklı idari para cezası gibi yaptırımları uygulayabilir.
- İlgili Kişi, ayrıca kişilik haklarının ihlali iddiası ile mahkemeye başvurarak tazminat talebinde de bulunabilir.

İDARİ PARA CEZALARI

- 10. madde «**aydınlatma yükümlülüğü**»nü yerine getirmeyenler 5.000 Türk lirasından 100.000 Türk lirasına kadar
- 12. madde «**veri güvenliğine** ilişkin yükümlülükleri» yerine getirmeyenler 15.000 Türk lirasından 1.000.000 Türk lirasına kadar
- 15. madde Kurul tarafından verilen **kararları** yerine getirmeyenler 25.000 Türk lirasından 1.000.000 Türk lirasına kadar
- 16. madde Veri Sorumluları Siciline **kayıt ve bildirim** yükümlülüğüne aykırılık 20.000 Türk lirasından 1.000.000 Türk lirasına kadar

KVKK İHLALİNDEN DOĞAN SUÇLAR VE CEZALARI

- ◉ **Madde 135-** (1) Hukuka aykırı olarak (SARILEGAL NOTU: YANİ KVKK'YA AYKIRI OLARAK ANLAMINA GELİR) **kişisel verileri kaydeden kimseye** bir yıldan üç yıla kadar hapis cezası verilir.
- ◉ **Madde 136-** (1) Kişisel verileri, hukuka aykırı olarak bir başkasına **veren, yayan veya ele geçiren** kişi, iki yıldan dört yıla kadar hapis cezası ile cezalandırılır.
- ◉ **Madde 138-** (1) Kanunların belirlediği sürelerin geçmiş olmasına karşın verileri sistem içinde **yok etmekle yükümlü** olanlara görevlerini yerine getirmediklerinde bir yıldan iki yıla kadar hapis cezası verilir.

KVKK İHLALİNİ ENGELLEMELİK İÇİN TEDBİR UYGULAMASI

- Tüzel kişiler hakkında güvenlik tedbiri uygulanması
- **Madde 140-** (1) Yukarıdaki maddelerde tanımlanan suçların işlenmesi dolayısıyla tüzel kişiler hakkında bunlara özgü güvenlik tedbirlerine hükmolunur. (web veya mobil uygulamaya erişim engelleme kararı verilebilir.)



AVRUPA BİRLİĞİ VERİ KORUMA TÜZÜĞÜ

GDPR

SARILEGAL
CONSULTANCY

AVRUPA BİRLİĞİ VERİ KORUMA TÜZÜĞÜ (GDPR)

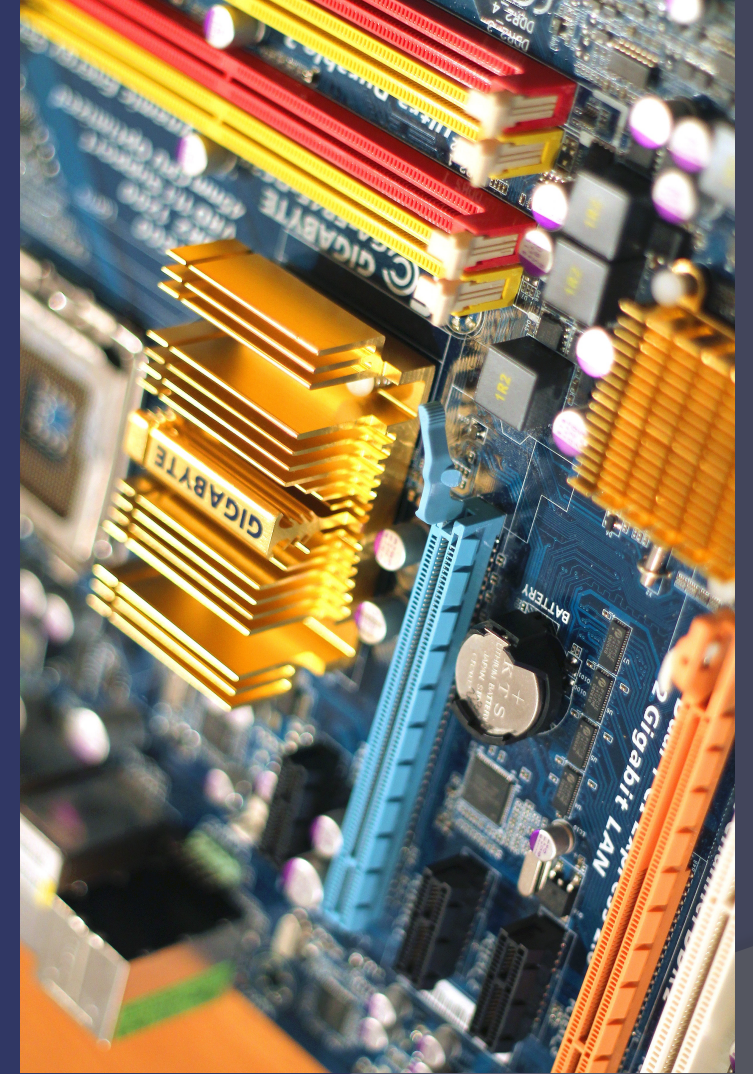
- ◉ Avrupa Birliği müktesebatı içinde en son hukuki durum GDPR olarak kısaltılan ve 25 Mayıs 2018 de yürürlüğe giren hukuki düzenlemelerdir.
- ◉ KVKK'nın **gerekçesine** bakıldığında 1995 Direktifinin temel alınarak hazırlandığı yazmakla birlikte, uygulama yönetmelikleri ile oluşan bütünsel mevzuatın GDPR ile büyük ölçüde aynı doğrultuda olduğu söylemek mümkündür.
- ◉ Ülkemizdeki **uygulamanın** KVKK anlayışına çok uzak olduğu düşünülerek KVKK'nın GDPR'a ne kadar uyumlu olduğunu sorgulamakla vakit kaybetmemeliyiz.

GDPR'IN TEMEL AMACI

- ⦿ Eski mevzuatta olmayan **Veri İşleyeninin statüsü vs** konuları belirlemek
- ⦿ Kişisel verinin toplaması öncesi sözleşme ilişkisi veya rıza alma aşamasında ilgili kişinin doğru bir şekilde bilgilendirilmesi ve iradesini sakatlayıcı bir durum olmaması konusunu bağlayıcı **bir hukuk kuralı** haline getirmek.
- ⦿ İlgili Kişinin ne amaçla ve ne kapsamda kişisel verisinin işlenmesine rıza gösterdiğini **anlamasının** sağlanmasıdır. Kuşkusuz pratikte...
- ⦿ Kişisel verinin işlenmesine yönelik **rızanın**/iradenin ilgili kişiden alınması sırasında: açık ve net ifadeler kullanılması, birçok işleme amacının ve işlem yetkisinin bir arada değil, somut olarak hukuki sebep ne ise bu amaca yönelik ve bu amaçla sınırlı veri işleme yetkisi için izin alınmasının sağlanması amaçlanmaktadır. Yoksa geçersizdir.

GDPR- İKİ YENİ KAVRAM

- ◉ **Data protection by design:** yeni bir veri işleme metodunun bir veri sorumlusu tarafından yürürlüğe koyması halinde tüm süreci GDPR'a göre kurgulaması gereğidir.
- ◉ **Data protection by default:** veri sorumlusunun, uygulama, yazılım gibi otomatik veri işleme süreçlerinde kullanıcı ayarlarındaki "default" ayarlarda veri gizliliğini en çok koruyan ayarları default ayarlar olarak belirlemesi gereği.



GDPR EK YÜKÜMLÜLÜKLER

- Kişisel verilerin korunması süreçlerinde bir ihlal/aykırı işleme veya saldırı sonucu çalınma gibi durumlarda ulusal veri koruma otoritesini ve **ilgili kişileri derhal** bilgilendirme yükümlülüğü getirilmiştir.
- GDPR herhangi bir ihlal iddiası veya şikâyet durumlarında GDPR'a uyumluluğun ispatı yükümlülüğünü **veri sorumlusuna veya veri işleyene** yüklemektedir.

Teşekkürler

Kasım 2018

Konu hakkında seminer talepleriniz için: info@sarilegal.com

SARILEGAL
CONSULTANCY